

Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области  
Областное государственное автономное  
профессиональное образовательное учреждение  
«Алексеевский колледж»  
(ОГАПОУ «Алексеевский колледж»)

**РАССМОТРЕНО**

на заседании педагогического совета  
областного государственного  
автономного профессионального  
образовательного учреждения  
«Алексеевский колледж»

Протокол № 1

«29» августа 2014 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор областного  
государственного автономного  
профессионального образовательного  
учреждения

«Алексеевский колледж»

Е.А. Меженская

«01» сентября 2014 г.

Приказ № 166



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИИ ДУАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ  
В ОГАПОУ «АЛЕКСЕЕВСКИЙ КОЛЛЕДЖ»**

## 1. Общие положения

1.1. Дуальное обучение – это практико-ориентированное обучение, основанное на взаимодействии предприятий и учреждений обладающих ресурсами, необходимыми для осуществления обучения, проведения лабораторно-практических занятий, учебной и производственной практики, предусмотренных ОПОП.

1.2. Дуальная система подготовки кадров основана на совмещении в учебном процессе теоретической и практической подготовки, одновременно с учебной. Обучающиеся осваивают избранную специальность непосредственно на Предприятии (базе практик).

Организуется и проводится дуальное обучение обучающихся на предприятиях г.Алексеевка на основе заключенных договоров:

- Специальность 050139 Изобразительное искусство и черчение –

Управление образования и науки администрации муниципального района «Алексеевский район и г.Алексеевка» (МОУ СОШ №1, МОУ СОШ № 3, МОУ СОШ № 5);

- Специальность 050144 Дошкольное образование –

Управление образования и науки администрации муниципального района «Алексеевский район и г.Алексеевка» (МДОУ № 10, МДОУ №12, МДОУ № 17, МДОУ № 2);

- Специальность 072501 Дизайн–

Отдел архитектуры администрации муниципального района «Алексеевский район и г.Алексеевка» (МУП «Зеленхоз», Арт-студия RekLime);

- Специальность 080114 Экономика и бухгалтерский учет –

Межрайонная инспекция Федеральной налоговой службы России № 1 по Белгородской области;

- Специальность 030912 Право и организация социального обеспечения–

Управление социальной защиты населения администрации муниципального района «Алексеевский район и г.Алексеевка»;

- Специальность 230401 Информационные системы –

Закрытое акционерное общество «Управляющая компания ЭФКО».

1.3. Основными задачами совместной работы Организации (колледж)и Предприятия является:

- ✓ Практикоориентированное обучение, максимально приближенное к условиям Предприятия
- ✓ Достижение высокой мотивации получения знаний, формирование здоровой рефлексии будущего специалиста
- ✓ Обеспечение высокого процента трудоустройства по полученной специальности выпускников

1.4. В рамках дуального обучения Предприятия, являющиеся базами практик, образовательная организация ОГАПОУ «Алексеевский колледж»

закключают двухсторонний договор о сотрудничестве, о совмещении теории и практического обучения, составляют требования к перечню компетенций, в которых нуждается Предприятие.

## **2. Участие предприятия в развитии учебно-материальной базы**

2.1. Предприятие – участник дуальной системы обучения действует в соответствии с федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и договором.

2.2. Предприятие предоставляет обучающимся рабочие места для проведения лабораторно-практических занятий, учебной и производственной практик, доступное для обучающихся современное оборудование, технику, приборы, инструменты и материалы, как для учебных целей, так и для выполнения в процессе учебных и производственных практик заказов предприятия.

2.3. Предприятие непосредственно участвует в оценивании качества теоретического обучения в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) и Профессиональных стандартов, контролирует максимальное использование на занятиях учебно-материальной базы мастерских, лабораторий, кабинетов.

Предприятие в соответствии с требованиями ФГОС и Профессиональных стандартов обеспечивает проведение производственного обучения обучающихся Организация; создает рабочие места, адаптированные к условиям производственного обучения, оснащенные современной техникой, с прогрессивной технологией и высоким уровнем организации труда.

2.4. По окончании обучения по учебным программам профессиональной подготовки обучающийся сдает квалификационный экзамен.

2.5. Предприятие обеспечивает в установленном порядке стажировку преподавателей специальных дисциплин, общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей Организации, с целью повышения их профессиональной квалификации.

## **3. Участие предприятия в работе по профессиональной ориентации молодежи и в комплектовании профессиональной образовательной организации обучающимися**

3.1. Предприятие совместно с Организацией:

- ✓ Представляет в установленные сроки в Организацию заявки на подготовку специалистов;
- ✓ Предоставляет ходатайство Учредителю о формировании контрольных цифр приема граждан на бюджетную форму обучения по актуальным для Базового предприятия специальностям, согласованным с администрацией муниципального района «Алексеевский район и город Алексеевка»

3.2. Предприятие осуществляет переподготовку преподавателей организации, ведущих обучение по профессиональным дисциплинам, на

собственном предприятии, с целью актуализации знаний, умений и навыков по специальности в дуальной системе подготовки кадров.

#### **4.Участие предприятия в организации и совершенствовании учебно-воспитательного процесса в Организации**

4.1. Предприятие участвует в разработке и внедрении образовательных программ по новым или обновленным специальностям (профессиям);

4.2. Предприятие оказывает всестороннюю практическую помощь организации в создании необходимых условий для формирования личностных качеств будущего специалиста.

4.3.Предприятие и организация разрабатывают и осуществляют планы совместной работы по проведению конкурсов профессионального мастерства, профессиональных праздников, научно-практических, родительских конференций и других мероприятий, имеющих воспитательный характер и направленных на формирование компетентной личности.

#### **5.Обязанности и права предприятия по обеспечения учебной и производственных практик обучающихся Организации**

5.1. Предприятие в период проведения лабораторно-практических занятий, прохождения обучающимися учебной и производственных практик в условиях дуальной системы обязаны:

- ✓ Издать приказ о проведении лабораторно-практических занятий, зачислении обучающихся на учебную и производственную практики;
- ✓ Ознакомить обучающихся с формами организации и стимулирования труда в рыночных экономических условиях, с новой техникой и технологией производства, с современными технологиями в рамках специальности;
- ✓ Осуществлять контроль качества выполняемых работ обучающихся, проводить с ними различные виды инструктажа (вводный, текущий и т.д.);
- ✓ Создать здоровые и безопасные условия труда производственной практики обучающихся в соответствии с правилами и нормами по охране труда и требованиями, предъявляемыми к профессиональной подготовке специалистов;

5.2. Предприятие делегирует своих представителей в состав экзаменационной комиссии для приема выпускных квалификационных экзаменов; обеспечивает обучающихся, сдающих выпускные производственные квалификационные экзамены, рабочими местами, материалами, необходимыми для выполнения квалификационной работы; выдают производственную характеристику на каждого обучающегося.

5.3.Предприятие устанавливает продолжительность рабочего дня обучающимся в период производственной практики в условиях производства в соответствии со временем, отведенном учебным планом по учебной и

производственной практикам, и в соответствии с действующим трудовым законодательством для соответствующих категорий работников.

5.4. Предприятие перед началом предвыпускной производственной практики обучающихся издает приказ о персональном распределении их на самостоятельно обслуживаемые рабочие места с целью обеспечения выпускников постоянной работой на участках, на рабочих местах, где они проходили производственную практику.

5.5. Предприятие для руководства обучением обучающихся в условиях производства выделяет инженерно-педагогических работников, имеющих стаж работы по этой специальности не менее 3-х лет, с оплатой их труда предприятием в установленном порядке.

5.6. Руководитель предприятия несет ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда обучающихся Организации на предприятии, соблюдение правил и норм охраны труда, техники безопасности в период их обучения в условиях производства на предприятии.

#### **6. Трудоустройство выпускников Организации на Предприятии**

6.1. Руководитель Предприятия принимает участие в персональном распределении выпускников в соответствии с положением о распределении выпускников Организации, утверждаемым в установленном порядке.

6.2. Передовые специалисты, наставники молодежи оказывают помощь выпускникам Организации в быстрой адаптации к условиям производства, в овладении прогрессивными приемами и методами труда, всемирно способствуют профессиональному росту молодых рабочих.

6.3. Предприятие имеет право устанавливать по согласованию с профсоюзным комитетом пониженные нормы выработки выпускникам Организации в соответствии с действующим законодательством.

#### **7. Обязанности Организации по отношению к Предприятию**

7.1. Обязанности Организации по отношению к Предприятию определяются Положением о профессиональном образовательном учреждении в рамках федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

7.2. Для успешного проведения лабораторно-практических занятий, прохождения обучающимися учебной и производственной практик на Предприятии, Организация обеспечивает предварительную теоретическую и профессиональную подготовку обучающихся в учебных мастерских, лабораториях, в соответствии с учебными планами и программами, а также изучение обучающимися правил и требований технической и безопасной эксплуатации машин и оборудования, техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и других правил охраны труда, предусмотренных для соответствующих специальностей.

7.3. Организация совместно с предприятием заранее определяет объекты учебной и производственной практик, согласовывает сроки их проведения,

составляет графики перемещения обучающихся по рабочим местам с таким расчетом, чтобы каждый обучающийся имел возможность научиться самостоятельно выполнять все виды работ, предусмотренные учебной программой учебной и производственной практик.

**Проект вносит:**

Зам.директора по учебно-  
производственной практике



Е.А.Косинова