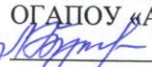


Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области
областное государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение «Алексеевский колледж»
(ОГАПОУ «Алексеевский колледж»)

СОГЛАСОВАНО
Председатель первичной
Профсоюзной организации
ОГАПОУ «Алексеевский колледж»
 Л.В. Букаренко
20.06.2019г.



РАССМОТРЕНО
на заседании Общего собрания
работников и обучающихся
ОГАПОУ «Алексеевский колледж»
Протокол № 6 от 20.06.2019г.

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
ОГАПОУ «Алексеевский колледж»**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика ОГАПОУ «Алексеевский колледж» (далее – Колледж) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в Колледже.

1.2. Антикоррупционная политика Колледжа разработана в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.3. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Минтрудом России от 8 ноября 2013 г., Указа Президента Российской Федерации от 31 декабря 2015 г. № 683 «О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации».

1.4. Настоящая Антикоррупционная политика является внутренним документом Колледжа, направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Колледжа.

2. Цели и задачи

2.1. Основными целями антикоррупционной политики являются:

а) минимизация риска вовлечения Колледжа, его руководства и работников в коррупционную деятельность;

б) формирование у работников Колледжа независимо от занимаемой должности, контрагентов и иных лиц единообразного понимания антикоррупционной политики Колледжа о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

в) разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться в Колледже.

2.2. Задачи антикоррупционной политики;

а) информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

б) определение основных принципов противодействия коррупции в Колледже;

в) внедрение в практику работы принципов и требований антикоррупционной политики, ключевых норм антикоррупционного

законодательства, а также мероприятий по предотвращению коррупции;

- г) оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- д) поддержание деловой репутации Колледжа на должном уровне.

3. Термины и определения

3.1. Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

3.4. Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

3.5. Контрагент - любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.6. Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного

имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.7. Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.8. Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

3.9. Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

3.10. Коррупционный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

3.11. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником которой он является.

3.12. Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3.13. Субъекты антикоррупционной политики - народ государства, органы государственной власти и местного самоуправления, учреждения, организации и лица, уполномоченные на формирование и реализацию мер антикоррупционной политики, граждане.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности Колледжа

Система мер противодействия коррупции в Колледже основывается на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Колледжа действующему законодательству и общепринятым нормам.

Реализуемые антикоррупционные мероприятия соответствуют Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в Колледже.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Колледжа о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Колледжа, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Колледжа коррупционных рисков.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Колледже таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Колледжа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства Колледжа за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

4.7. Принцип открытости деятельности.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Колледже антикоррупционных стандартах ведения работы.

4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются все работники Колледжа, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Физические и (или) юридические лица, с которыми Колледж вступает в договорные отношения.

6. Обязанности работников Колледжа, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Колледжа.

6.2. Воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Колледжа.

6.3. Незамедлительно информировать руководителя Колледжа о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.

6.4. Незамедлительно информировать руководителя Колледжа о ставшей известной работнику Колледжа информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Колледжа, контрагентами или иными лицами.

6.5. Сообщить руководителю Колледжа или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника Колледжа конфликте интересов.

7. Специальные обязанности работников Колледжа, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции установлены для следующих категорий лиц, работающих в Колледже:

- а) руководство Колледжа;
- б) лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;
- в) работники Колледжа, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- г) лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит.

7.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и

противодействием коррупции:

а) руководствоваться интересами Колледжа - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей;

б) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

в) запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

г) проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками Колледжа;

д) рассматривать сообщения о случаях склонения работников Колледжа к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Колледжа, контрагентами или иными лицами;

е) организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников Колледжа;

ж) оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Колледжа по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

з) оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

и) проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготавливать соответствующие отчетные материалы.

8. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики

8.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют директор Колледжа и должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений.

8.2. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных правонарушений назначается приказом директора Колледжа. По приказу директора может быть создана рабочая группа для решения отдельных вопросов противодействия коррупции.

8.3. В целях обеспечения условий для осуществления в Колледже полномочий по реализации антикоррупционной политики создана

Межведомственная комиссия по борьбе с коррупцией в ОГАПОУ «Алексеевский колледж» (далее – Комиссия).

8.4. Задачи, функции и полномочия Комиссии определены в Положении о межведомственной комиссии по борьбе с коррупцией в ОГАПОУ «Алексеевский колледж».

8.5. Комиссия подчиняется директору Колледжа, а также наделена полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в Колледже.

9. Перечень реализуемых Колледжем антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядок их выполнения

9.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения:

а) разработан и утвержден Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ОГАПОУ «Алексеевский колледж»;

б) разработано и утверждено Положение о противодействии коррупции в ОГАПОУ «Алексеевский колледж»;

в) разработано и утверждено Положение о недопущении составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в ОГАПОУ «Алексеевский колледж»;

г) в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью Колледжа, введена стандартная антикоррупционная оговорка;

д) в трудовые договоры работников Колледжа введены антикоррупционные положения.

9.2. Разработаны и введены специальные антикоррупционные процедуры:

а) процедура уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работников ОГАПОУ «Алексеевский колледж» к совершению коррупционных правонарушений и порядок рассмотрения таких уведомлений;

б) процедура уведомления работодателя о ставшей известной работнику ОГАПОУ «Алексеевский колледж» информации о случаях совершения коррупционных правонарушений и порядок рассмотрения таких уведомлений;

в) процедура информирования работодателя о конфликте интересов в ОГАПОУ «Алексеевский колледж» и порядок его урегулирования;

г) процедура защиты работников Колледжа, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Колледжа, от формальных и неформальных санкций;

д) процедура обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в ОГАПОУ «Алексеевский колледж».

9.3. Обучение и информирование работников Колледжа:

а) организовано ознакомление работников Колледжа с нормативными

документами по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

б) предоставлен беспрепятственный доступ работникам Колледжа к локальным нормативным актам в области противодействия коррупции;

в) организовано индивидуальное консультирование работников Колледжа по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.

9.4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита Колледжа требованиям антикоррупционной политики:

а) обеспечено осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних антикоррупционных процедур;

б) обеспечено осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

в) обеспечено осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам и т.д.

9.5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов:

а) обеспечено проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

б) обеспечена подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.

10. Ответственность работников Колледжа за несоблюдение требований Антикоррупционной политики ОГАПОУ «Алексеевский колледж»

10.1. Работники Колледжа должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

10.2. Работники Колледжа, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за несоблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики Колледжа.

10.3. Каждый работник Колледжа при заключении с ним трудового договора должен быть ознакомлен с Антикоррупционной политикой Колледжа и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции, и соблюдать принципы и требования указанных документов.

10.4. Лица, виновные в нарушении требований Антикоррупционной политики Колледжа, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности.

11. Порядок пересмотра Антикоррупционной политики ОГАПОУ «Алексеевский колледж» и внесение в нее изменений

11.1. Руководитель или иное назначенное им лицо осуществляет регулярный мониторинг хода и эффективности реализации Антикоррупционной политики Колледжа. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, в Антикоррупционную политику Колледжа вносятся изменения и дополнения. Конкретизация отдельных аспектов Антикоррупционной политики Колледжа может осуществляться путем разработки дополнений к Антикоррупционной политике Колледжа.

11.2. Пересмотр утвержденной Антикоррупционной политики Колледжа может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации и законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы организации и т.д.

11.3. Утвержденная Антикоррупционная политика Колледжа доводится до сведения всех работников Колледжа, в том числе принимаемых на работу, и в обязательном порядке должна применяться в деятельности Колледжа.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено
печатью на 10 листах

Директор АПОУ «Александровский колледж»

О.В. Афанасьева

«20» Александровский 2019 год

